

**MATRIKS TINDAK LANJUT HASIL EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH INTERNAL  
DINAS PANGAN DAN PERTANIAN TAHUN 2022**

NO	REKOMENDASI	RENCANA AKSI TINDAK LANJUT	TARGET	WAKTU PELAKSANAAN	PENANGGUNG JAWAB	STATUS/ PROGRES PENYELESAIAN	KONDISI TERKINI	MASALAH YANG DIHADAPI	LINK BUKTI DUKUNG
1	<b>A Perencanaan Kinerja</b>								
	1. Menyelaraskan indikator dan target pada Renstra dengan Renja	1 Rapat Penyelarasan indikator dan target pada renstra dengan renja	1 Dokumen	B09	Dinas Pangan dan Pertanian	Sudah ditindaklanjuti dengan membuat revisi Renstra perubahan dengan Renja Perubahan	Sudah ditindaklanjuti dengan tersedianya dokumen renstra Perubahan dan Renja Perubahan		<a href="http://padangpanjang.go.id/public/sakip/64b405bb8aff4_Renstra%20Perubahan%20Dinas%20Pangan%20dan%20Pertanian%202018-2023.pdf">http://padangpanjang.go.id/public/sakip/64b405bb8aff4_Renstra%20Perubahan%20Dinas%20Pangan%20dan%20Pertanian%202018-2023.pdf</a>  <a href="http://padangpanjang.go.id/public/sakip/64b418d335d4e_Renja%20Perubahan%202022%20Dispangtan.p">http://padangpanjang.go.id/public/sakip/64b418d335d4e_Renja%20Perubahan%202022%20Dispangtan.p</a>
	2. Menyelaraskan sasaran pada cascading dengan sasaran pada perjanjian kinerja	2 Rapat Evaluasi Perjanjian Kinerja	1 kali	B08	Dinas Pangan dan Pertanian	Revisi Perjanjian Kinerja Perubahan	Sudah ditindaklanjuti dengan dokumen Perjanjian Kinerja Perubahan		<a href="http://padangpanjang.go.id/public/sakip/64c0d9d0d8679_PK%20Eselon%20II,%20III%20dan%20IV%20Dispantan%202023.pdf">http://padangpanjang.go.id/public/sakip/64c0d9d0d8679_PK%20Eselon%20II,%20III%20dan%20IV%20Dispantan%202023.pdf</a>
	3. Membuat dokumen yang memberikan informasi tentang hubungan kinerja, strategis, kebijakan, bahkan aktivitas antar bidang/ dengan tugas dan fungsi lain yang berkaitan (Crosscutting)	3 Membuat Crosscutting Dinas Pangan dan Pertanian	1 dokumen	B08	Dinas Pangan dan Pertanian	Crosscutting Dinas Pangan dan Pertanian telah tersusun	Crosscutting Dinas Pangan dan Pertanian telah diupload di portal remi padang panjang		
	<b>B Pengukuran Kinerja</b>								
	1. Memanfaatkan hasil Pengukuran Kinerja menjadi dasar dalam penempatan/ penghapusan jabatan baik struktural maupun fungsional	1. Melakukan Evaluasi Hasil Anjap	1 Kali	B01, B02	Dinas Pangan dan Pertanian	Tersusunnya Struktur Organisasi sesuai aturan	Peraturan Walikota Padang Panjang Nomor 73 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Dinas Pangan dan Pertanian		<a href="http://www.idih.padangpanjang.go.id/public/aturan/PERWAKO%20NOMOR%2073%20THN%202021%20-%20PSO%20Iisa.pdf">http://www.idih.padangpanjang.go.id/public/aturan/PERWAKO%20NOMOR%2073%20THN%202021%20-%20PSO%20Iisa.pdf</a>

NO	REKOMENDASI	RENCANA AKSI TINDAK LANJUT	TARGET	WAKTU PELAKSANAAN	PENANGGUNG JAWAB	STATUS/ PROGRES PENYELESAIAN	KONDISI TERKINI	MASALAH YANG DIHADAPI	LINK BUKTI DUKUNG
<b>C Pelaporan Kinerja</b>									
	1. Menyajikan trend perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja tahun-tahun sebelumnya dalam bentuk narasi pada Laporan Kinerja	1. Evaluasi LKJIP tahun 2022 dengan tahun sebelumnya	1 dokumen	B12	Dinas pangan dan Pertanian	Penyempurnaan LKJIP tahun 2022	Sudah ditindak lanjuti dengan tersusunnya LKJIP Tahun 2022		<a href="http://padangpanjang.go.id/public/sakip/64b41d4453e09_LKJIP%20Dispantan%20Tahun%20Anggaran%202022.pdf">http://padangpanjang.go.id/public/sakip/64b41d4453e09_LKJIP%20Dispantan%20Tahun%20Anggaran%202022.pdf</a>  <a href="http://padangpanjang.go.id/public/sakip/64b418d335d4e_Renja%20Perubahan%202022%20Dispangan.p">http://padangpanjang.go.id/public/sakip/64b418d335d4e_Renja%20Perubahan%202022%20Dispangan.p</a>
<b>D Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Aktual</b>									
	1. Memanfaatkan Teknologi Informasi (Aplikasi) dalam pelaksanaan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	1. Memakai aplikasi untuk evaluasi laporan Renstra, Renja dan DAK Non Fisik	8 Dokumen	B03,B06,B09,B12	Dinas pangan dan Pertanian	Menginput Laporan Evaluasi Renstra, Renja dan DAK Non Fisik setiap triwulan	Sudah memakai aplikasi serambiplan.padangpanjang.go.id		<a href="https://serambiplan.padangpanjang.go.id/2022/evaluasi/dokevaluasirenjatable">https://serambiplan.padangpanjang.go.id/2022/evaluasi/dokevaluasirenjatable</a>
	2. Menindaklanjuti seluruh rekomendasi atas Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal sebagai upaya perbaikan SAKIP secara keseluruhan untuk tahun berikutnya	2.				Sudah Dilaksanakan	Sudah Ditindaklanjuti		

Padang Panjang, 31 Agustus 2023  
Kepala Dinas Pangan dan Pertanian  
Kota Padang Panjang



Ade Nafrita Apas, SP., MP  
NIP. 197105201999032004